

Муниципальное казенное учреждение
«Центр учета и отчетности»
Акбулакского района

Приказ
от 16 мая 2023 года № 20 - п
п. Акбулак

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУ «Центр учета и отчетности», от формальных и неформальных санкций

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой учреждения приказываю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУ «Центр учета и отчетности», от формальных и неформальных санкций согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента издания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
МКУ «Центр учета и отчетности»



Л.Л. Анисимова

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности МКУ «Центр учета и отчетности», от формальных и
неформальных санкций**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального казенного учреждения «Центр учета и отчетности» (далее – Учреждения) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ, Антикоррупционной политикой Учреждения.

2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Термины и определения:

3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения**

4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты

работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

5.3. Предоставление консультативной юридической помощи.

5.4. Меры прокурорского реагирования.

6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность

7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.